CUESTIONARIO EDIRE

Estudio y Diagnóstico sobre Igualdad Racial en España (EDIRE)

Guía De Uso

¿Qué es el Cuestionario EDIRE?

El Cuestionario de Estudio y Diagnóstico sobre Igualdad Racial (EDIRE) es una herramienta práctica elaborada por organizaciones y colectivos africanos, afrodescendientes y antirracistas presentes en el territorio español dentro del marco del proyecto "Empoderamiento de comunidades afrodescendientes en España a través de los Análisis de Impacto sobre Igualdad Racial (AIIR)", coordinado por la ONG Rights International Spain y financiado por la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos.

El Cuestionario EDIRE se enmarca en las herramientas de Análisis de Impacto sobre Igualdad Racial (AIIR): herramientas prácticas consistentes en análisis sistemáticos dirigidos a identificar los elementos discriminatorios y causantes de desigualdad en los procesos de toma de decisiones y, a su vez, a proponer soluciones prácticas. Su objetivo es reducir, eliminar y prevenir el racismo institucional y las desigualdades a la vez que apoyar la equidad racial a través de medidas proactivas y preventivas.

Los AIIR en general, y el Cuestionario EDIRE en particular, promueven la toma de decisiones informadas y han mostrado también una gran utilidad como herramienta de revisión y evaluación. Llevan empleándose desde inicios de los años 2000 como una forma de hacer frente a la discriminación racial desde las instituciones. Su origen se encuentra en distintos países anglosajones donde se la conoce como Racial Equity Impact Assessments (REIA).

¿Cómo utilizar el cuestionario?

El Cuestionario EDIRE ha sido diseñado de una manera sencilla y accesible para facilitar la realización del análisis de impacto sobre igualdad racial a todo tipo de agentes sociales, sin importar su tamaño o área de especialización.

¿Qué se puede analizar?

Ha sido pensado para el análisis de normas políticas o prácticas, ya sean de alcance estatal autonómico o local.

¿Cuándo usar el cuestionario?

Existen varias posibilidades: (1) antes o durante el proceso de creación o modificación de una norma o política pública, con el fin de que se tomen decisiones informadas y prevenir futuros efectos discriminatorios; (2) en el momento en el que se identifiquen elementos discriminatorios que puedan estar vinculados a una norma, política o práctica existente, actuando como mecanismo de revisión y evaluación.

El Cuestionario incluye preguntas específicas para adaptarse tanto a si el análisis se realiza durante el proceso de elaboración de una norma o política, como si se trata de normas, políticas o prácticas ya en marcha.

¿Cómo presentar un EDIRE?

Su diseño permite ser remitido a las autoridades competentes directamente en forma de cuestionario o bien, ser utilizado como una guía que permita posteriormente elaborar una versión redactada del análisis.

¿Por qué usar esta herramienta?

Sirve no solo para denunciar la discriminación existente, sino también para prevenir el racismo institucional, a la vez que apoyar la equidad racial a través de medidas proactivas y preventivas en forma de propuestas.

El cuestionario hace hincapié en elementos que constituyen la base de las demandas tanto de la sociedad civil y movimientos sociales como de organizaciones internacionales: la identificación e implicación de los agentes sociales clave, la recogida y análisis de datos, el análisis de los posibles efectos adversos y la propuesta de alternativas que fomenten la igualdad racial.

Además, es una herramienta estándar que además de garantizar un abordaje completo permite realizar comparaciones.

¿Cómo hacer el análisis?

El cuestionario se compone de una serie de preguntas agrupadas en cinco apartados que van guiando al usuario por las distintas fases del análisis:

A. Detalles de la norma, política o práctica analizada

Orientado a los aspectos generales del análisis. Busca incidir en los elementos contextuales y características distintivas que nos permitan más tarde centrar el estudio. También en identificar a quién deberemos remitir posteriormente el análisis.

B. Estudio de los datos de que disponemos

Siendo conscientes de la realidad actual respecto de datos empíricos oficiales sobre raza o etnia, se propone en este apartado buscar fuentes de evidencia alternativas, ya sea a través de datos estadísticos o cuantitativos.
¡Tan importante es hablar de los datos como de su ausencia!

C. Participación comunitaria

En esta fase se trata de averiguar si se tienen en cuenta a los actores sociales, y hasta qué punto, en los procesos de elaboración normativa o de políticas, así como en las tomas de decisiones.

D. Análisis de impacto sobre desigualdad racial

Busca identificar los efectos de la norma, política o práctica analizada en términos de igualdad/desigualdad racial en base a las experiencias, conocimientos y datos recabados.
También se deben tener en cuenta los elementos interseccionales (nacionalidad, etnia, lengua, identidad de género, orientación sexual, situación socioeconómica, edad, salud, discapacidad, religión o creencias, ideas políticas, etc.)

E. Diágnóstico y propuestas

En este punto se aborda la culminación del diagnóstico con la elaboración de una serie de propuestas para poner fin y dar solución a las situaciones de desigualdad racial identificadas. Son las propuestas que queremos que las autoridades adopten.

F. Plan de acción (plan de implantación de propuestas)

Para poder establecer una evolución en la aplicación de las propuestas se propone en este apartado detallar un posible marco temporal para su implementación, resultados esperados, formas de monitoreo y de medir el impacto de las propuestas, etc.

EDIRE
ESTUDIO Y DIAGNÓSTICO SOBRE IGUALDAD RACIAL EN ESPAÑA

Para más información, visite :
http://rightsinternationalspain.org/es/campanias/24/analisis-de-impacto-sobre-igualdad-racial

Con el apoyo de:
Naciones Unidas Derechos Humanos
OFICINA DEL ALTO COMISIONADO PARA LOS DERECHOS HUMANOS